



UNIVERSITÉ DE LILLE

Université européenne de référence, reconnue pour l'excellence de sa formation tout au long de la vie, l'Université de Lille met en place à la rentrée 2020 une offre de formation renouvelée dans ses diplômes, ses programmes et ses modalités pédagogiques qui place l'étudiant au cœur de ses préoccupations, pour favoriser son implication et sa réussite. Elle propose 195 mentions de formation en phase avec les évolutions du monde socio-économique, adossées à une recherche de pointe de niveau international conduite par 62 unités de recherche afin de répondre aux grands défis de la société.

L'UFR PSYCHOLOGIE

L'UFR de psychologie est la seule composante de l'Université de Lille qui propose des formations en lien avec la psychologie et ses métiers. Elle est la seule composante publique de l'académie de Lille.

Elle accueille chaque année plus de 3 000 étudiant.e.s, qui sont encadré.e.s par 79 enseignant.e.s-chercheur.e.s et enseignant.e.s.

Deux laboratoires, PSITEC (<https://psitec.univ-lille3.fr/>) et SCALAB (<http://www.scalab.cnrs.fr/index.php/fr/>) sont associés à notre UFR.

Les différents diplômes qui peuvent y être préparés sont la licence générale de psychologie et le master de psychologie. Ce dernier propose dix parcours, dont certains sont composés de deux ou trois options, qui offrent un panel d'études et d'insertions professionnelles très larges, en lien avec les métiers de la santé, de l'éducation, du travail et de la justice.

psychologie.univ-lille.fr

CONTACT ADMINISTRATIF

UFR Psychologie

- Université de Lille - Campus Pont-de-Bois
Rue du Barreau
BP 60149 59653 Villeneuve d'Ascq cedex
Bâtiment A, niveau forum + 4
- Secrétariat Master 1 : **Jonathan COFFIGNIEZ**
(33) 03 20 41 63 76
secretariat-psychologie-master1@univ-lille.fr
- Secrétariat Master 2 : **Cindy COUSIN**
(33) 03 20 41 61 13
cindy.cousin@univ-lille.fr

RESPONSABLES DE LA FORMATION

Master 1 :

- Amélie ROUSSEAU**
Professeure des universités en Psychologie de la santé
amelie.rousseau@univ-lille.fr

Master 2 :

- Pascale DESRUMAUX**
Professeur Psychologie du travail et des organisations
pascale.desrumaux@univ-lille.fr
- Eric DOSE**
Maître de Conférences Associé Psychologie du travail et des organisations
eric.dose@univ-lille.fr

CONDITIONS D'ACCÈS

Retrouvez toutes les informations utiles dans le catalogue des formations de l'Université de Lille : <https://www.univ-lille.fr/formations>

EN MASTER 1

L'admission en première année de master est subordonnée à l'examen du dossier du candidat / de la candidate selon les modalités suivantes :

MENTION DE LICENCE CONSEILLÉE :

- Psychologie

CAPACITÉ D'ACCUEIL : 25 places

MODALITÉS DE SÉLECTION : dossier et entretien individuel de motivation pour l'admission

CALENDRIER DE RECRUTEMENT :

- Ouverture du 25/05/20 au 10/06/20
- Publication admission : 24/07/20

CRITÈRES D'EXAMEN DU DOSSIER

- Adéquation du projet du candidat avec les objectifs de la formation et des débouchés professionnels
- Adéquation entre le parcours académique, le projet de recherche, le projet professionnel et le master postulé.

COMPOSITION DU DOSSIER

- Fiche/document synthétisant le cursus, le projet de recherche et le projet de stage
- Attestation, le cas échéant, du ou des stages et appréciation, le cas échéant, de l'encadrant du ou des stages,
- Mémoire, rapport de stage et promesse de stage le cas échéant

Déposez votre candidature sur sur la plateforme <https://ecandidat.univ-lille.fr>

EN MASTER 2

Renseignez-vous sur les modalités d'accès dérogatoires en Master 2 en consultant le catalogue des formations de l'Université de Lille

- Ouverture du 20/03/2020 au 27/03/2020
- Publication admission : 20/05/2020
- Modalités de candidature : dossier

AMÉNAGEMENT DES ÉTUDES

Afin d'offrir les meilleures conditions de réussite pour les étudiants qu'elle accueille, l'Université de Lille met en place différents dispositifs qui permettent aux étudiants de commencer et de poursuivre au mieux leurs études selon leur situation : étudiant en situation de handicap, sportif et artiste de haut niveau, service civique, étudiant en exil... Plus d'info sur <https://www.univ-lille.fr/etudes/amenagements-des-etudes/>

ACCOMPAGNEMENT

SUAIO - Service Universitaire Accompagnement, Information et Orientation

- Informations, conseils et accompagnement, orientation et réorientation. Entretiens personnalisés.
www.univ-lille.fr/etudes/sinformer-sorienter/

BAIP - Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle

- Accompagnement à l'insertion professionnelle, recherche de stage et de premier emploi.
www.univ-lille.fr/etudes/preparer-son-insertion-professionnelle/

Hubhouse

- Accompagnement à l'entrepreneuriat et à la création d'activités.
www.univ-lille.fr/etudes/preparer-son-insertion-professionnelle/hubhouse/

Formation continue et alternance

Toute l'offre diplômante de l'université est accessible en formation continue. Vous pouvez également accéder à cette offre par le biais d'une VAPP (Validation des Acquis Professionnels et Personnels) ou obtenir le diplôme dans le cadre d'une VAE (Validation des Acquis de l'Expérience). De nombreux diplômes sont proposés en alternance dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage. Pour tout renseignement ou pour bénéficier d'un conseil personnalisé, rendez-vous sur le site de la direction de la formation continue et alternance (DFCA).

- <http://formation-continue.univ-lille.fr/>
- Accueil : +33 (0)3 62 26 87 00
- formationcontinue@univ-lille.fr
- vae@univ-lille.fr - alternance@univ-lille.fr

Relations internationales

- Pour étudier dans le cadre d'un programme d'échange : <https://international.univ-lille.fr/etudiants-etrangers/en-programme-international/>
 - Pour le programme Erasmus+ : erasmus-students@univ-lille.fr
 - Pour les autres programmes et conventions : intl-exchange@univ-lille.fr
- Pour étudier à titre individuel : <https://international.univ-lille.fr/etudiants-etrangers/individuel/> NB : une compétence attestée en français est exigée.

Master

Master 1 / Master 2

Mention

PSYCHOLOGIE

PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS : MANAGEMENT ET ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES ET DES ORGANISATIONS

Accessible en :
- Formation initiale
- Formation continue



MASTERS MENTION PSYCHOLOGIE			
<p>MASTER 1&2 parcours Développement, éducation, Handicap : individu et société</p>	<p>MASTER 1&2 parcours Neuropsychologie clinique et prises en charge thérapeutiques de l'enfant à l'adulte</p>	<p>MASTER 1&2 parcours Psychologie des processus neurocognitifs et sciences affectives</p>	<p>MASTER 1&2 parcours Psychologie du comportement et apprentissages</p>
<p>MASTER 1&2 parcours Psychologie du travail et des organisations : management et accompagnement des personnes et des organisations</p>	<p>MASTER 1&2 parcours Psychologie du travail : ergonomie</p>	<p>MASTER 1&2 parcours Psychologie et Justice</p>	<p>MASTER 1&2 parcours Psychopathologie clinique et psychothérapies analytiques</p>
<p>MASTER 1&2 parcours Psychopathologie et Psychologie de la santé</p>	<p>MASTER 1&2 parcours Thérapies Comportementales et Cognitives</p>		

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le **parcours Psychologie du travail et des Organisations Management et Accompagnement des personnes et des Organisations** forme des psychologues du travail en charge de l'accompagnement et du management des personnes dans et en dehors des organisations et en Ressources Humaines.

Les activités du psychologue au sein des entreprises et cabinets sont plus particulièrement centrées sur le recrutement, la formation, l'audit, le conseil, le développement des emplois et des compétences, la qualité de vie et la prévention des risques ainsi que la gestion des RH.

Vous souhaitez devenir psychologue du travail au sein d'une organisation ou d'un cabinet. Ce Master vous permettra de centrer votre activité sur l'ensemble les aspects de l'accompagnement et de la gestion des personnes en entreprise ou en recherche d'insertion ou d'évolution professionnelle.

Vous serez en mesure de :

- Accompagner et manager les personnes et les organisations en RH (formation, conseil, gestion, développement)
- Maîtriser le recrutement et l'évaluation,
- Gérer les ressources humaines
- Développer et accompagner les carrières et les compétences (GPEC, gestion des emplois et des carrières)
- Réaliser des audits sociaux, gérer les relations et climats de travail en entreprise
- Mener des actions de reclassement, d'outplacement et d'accompagnement de personnes en transition de carrière,
- Conseiller l'évolution professionnelle (compte personnel de formation...)
- Gérer l'administration du personnel
- Diagnostiquer et prévenir les risques psychosociaux
- Développer la qualité de vie et le bien-être
- Intervenir dans la conduite de changement organisationnel et RH
- Conseiller l'évolution professionnelle (compte personnel de formation...)
- Gérer l'administration du personnel

- Réaliser des bilans de compétences,
- Prendre en charge l'insertion professionnelle des personnes
- Collaborer avec la médecine du travail (diagnostic organisationnel, systémique et individuel des risques, de la qualité de vie et accompagnement)
- Travailler à l'ergonomie des systèmes de travail

** Ce Master donne accès au titre professionnel de psychologue, sous réserve d'avoir acquis précédemment la Licence et le Master 1 de psychologie et d'avoir effectué un stage de 500 h encadré par un psychologue référent.*

COMPÉTENCES VISÉES

BCC 1 : Approches théoriques du comportement et du psychisme en psychologie

- Comprendre les principales théories relatives aux comportements et/ou au psychisme en psychologie et les résultats sur lesquels s'appuient ces théories
- Être capable de développer une conscience critique sur ces théories.
- M1 PTO-MAPO : *Acquérir une culture en psychologie du travail et des organisations en partant des grands courants qui ont enrichi cette discipline et arrivant aux théories contemporaines qui inspirent plusieurs branches de la psychologie du travail. Connaître les outils de mesure en lien avec les théories de la psychologie du travail et des organisations.*
- M2 PTO-MAPO : *Connaissances des pratiques professionnelles en RH, perspective stratégique des RH en lien avec la stratégie de l'organisation, apport de la psychologie du travail en RH, appréhension de la diversité de la fonction RH. Savoir gérer et accompagner le changement organisationnel et individuel et connaître les méthodes d'accompagnement. Savoir analyser les fonctionnements institutionnels, d'équipes. Comprendre les exigences liées à la gestion et au fonctionnement d'une entreprise. Etre capable de réaliser un audit social, maîtriser la GPEC et la gestion des carrières et des emplois.*

BCC 2 : Méthodologie de la recherche en psychologie

- Comprendre la démarche de la recherche en psychologie : comment mettre au point une question de recherche, comment mettre au point un protocole permettant de répondre à cette question, comment collecter les données et conclure sur la base de celles-ci
- Être capable de mettre de mettre en place un protocole de recherche
- Savoir lire et comprendre un rapport de recherche et être capable d'en produire un.
- M1 PTO-MAPO : *Acquérir des compétences scientifiques en vue de la recherche : théories, modèles et méthodologies de recherches en vue de réaliser le mémoire de recherche concernant les thèmes de la psychologie du travail et des organisations*

ORGANISATION DE LA FORMATION

- En master 1, vous suivrez les enseignements en lien avec le parcours de master 2 envisagé. Pour entrer en master 1 et 2, vous veillerez à choisir en master 1 les enseignements comportant une orientation en psychologie du travail et des organisations.
- En master 2, les enseignements se déroulent essentiellement d'octobre à mi-février ; vous les complétez par un stage de 14 semaines minimum (500h) effectué en dehors de la période d'enseignement et à temps plein à partir de mars. L'année débute par un stage de conduite en réunion.

MASTER 1 - Semestres 1 et 2 - 60 ECTS

- Option de spécialisation – Psychologie du travail et organisation
- 2 autres options au choix parmi les autres parcours de la mention

- Statistiques et Informatique
- Anglais
- Séminaire de recherche et mémoire, psychologie du travail et des organisations

- Option de spécialisation – Qualité de vie au travail et organisations
- 2 autres options au choix parmi les autres du parcours

- Séminaire de spécialisation, Psychologie du travail et des organisations : dynamiques organisationnelles et individuelles et pratiques du psychologue
- Séminaire pré-professionnalisant, Psychologie du travail et des organisations : pratique du psychologue

- M2 PTO-MAPO : *S'approprier les enjeux actuels en matière de Risques Psychosociaux Qualité de Vie au Travail et de santé psychologique au travail. Connaître les modèles en psychologie du travail et en psychologie de la santé. Savoir réaliser un diagnostic de santé psychologique, de RPS et de QVT. Savoir établir un rapport de synthèse, une expertise CSE comprenant l'analyse des facteurs en jeu et les préconisations apportées. Savoir orienter, prévenir, aider à la décision. Savoir gérer et faire fonctionner un groupe de parole. Accompagner individuellement les personnels en souffrance vers un mieux-être Mettre en œuvre les recherches et des interventions. Analyser les pratiques et les données au regard des compétences scientifiques: théories, modèles et méthodologies de recherches du mémoire de recherche concernant les thèmes de la psychologie du travail et des organisations.*

- M2 PTO-MAPO : *Connaissance des systèmes de classifications, des procédures de gestion du personnel (paie, évaluation annuelle), les pratiques d'administration du personnel. Comprendre les conséquences de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication sur le travail, les activités et les métiers. Maîtriser et savoir mettre en oeuvre toutes les étapes d'un recrutement, les méthodes de mesure (entretiens, tests ...) traditionnelles et digitales pour le recrutement. Maîtriser et savoir mettre en oeuvre les outils d'évaluation et de gestion de carrière. Savoir gérer les transitions psychosociales, professionnelles, et accompagner en individuel et collectif le maintien et le retour à l'emploi. Concilier handicaps, organisation et travail.*

BCC 4 : Pratique de l'intervention psychologique

- Comprendre et élaborer une démarche d'intervention en psychologie
- Être capable de mettre en œuvre cette démarche et d'en évaluer les effets
- Savoir identifier le rôle et la place du psychologue au sein d'une structure.
- Spé PTO-MAPO : *Connaissances relatives à l'éthique de la recherche en psychologie (tous les parcours), Connaissances du code de déontologie, cas pratiques. Comprendre les enjeux et mécanismes spécifiques du droit du travail Connaître les systèmes de formation professionnelle, savoir élaborer un plan de formation en entreprise, évaluer la formation, accompagner la gestion des CPF ; accompagner les mobilités. Accompagner au développement des compétences et gérer la formation : évaluer les besoins en formation, être capable de monter un plan de formation et de mettre en place une ingénierie de formation, de mettre en place des sessions de formations, de manager des formations, de gérer des équipes de formateurs, et d'évaluer les résultats et répercussions des formations au travers d'évaluations à court et moyen termes.*

- Psychologie du travail et des organisations dans les ressources humaines : audit social, gestion stratégique des ressources humaines, accompagnement des carrières, évaluation des organisations
- Conduite du changement organisationnel et accompagnements des salariés et managers, climat et équipes: accompagnement et pratiques du psychologue du travail

- Qualité de vie au travail, bientraitance, et risques psychosociaux : recherches, diagnostics, et intervention du psychologue
- Mémoire de recherche, stage, et soutenance

- Gestion et administration du personnel et technologies digitales du travail
- Recrutement, recrutement digital, et gestion prévisionnelle
- Gestion des transitions psychosociales, professionnelles, et accompagnement individualisé dans le maintien et le retour à l'emploi, handicaps et travail
- Risques professionnels et qualité de vie au travail: apports de la médecine du travail et de l'ergonomie ; prévention et document unique d'évaluation des risques.
- Méthodologie de l'insertion professionnelle, outils de mesure et recherche : méthodologie et stage d'intervention ; tests et méthode de mesure ; conduite de réunion ; analyse de données et statistique pour la recherche

- Éthique et déontologie
- Droit du travail et relations professionnelles
- Ingénierie de la formation et conseil, VAE et développement des compétences
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, plans de sauvegarde des emplois : pratiques d'accompagnement par le psychologue du travail
- Stage

INSERTION PROFESSIONNELLE & POURSUITE D'ÉTUDES

POURSUITE D'ÉTUDES

Ce Master intégrant une formation à la recherche, vous pouvez, sous certaines conditions, poursuivre vos études en Doctorat (accès sur dossier).

- Vous effectuerez au moins 3 ans au sein d'un laboratoire de recherche labellisé par le Ministère.

- Vous recevrez une formation obligatoire.

- Vous rédigerez une thèse originale de 150 à 300 pages...

- ... que vous soutiendrez publiquement.

Le Doctorat vous conduit aux métiers de la recherche ou à des fonctions d'encadrement dans le monde professionnel international.

Pour en savoir plus : **<http://edshs.meshs.fr/>**

Pour plus d'informations sur les diplômes nationaux de masters proposés par l'Université de Lille, consultez le catalogue des formations :

<https://www.univ-lille.fr/formations.html>

PUBLICS VISÉS

La formation s'adresse en priorité aux candidats pouvant justifier de la licence Psychologie.



SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Secteurs privé, parapublic et public
- Fonction publique (travail, santé, armée, justice, éducation...)

- Collectivités territoriales (conseils généraux, mairies, ministères ...)

- Départements Ressources Humaines en entreprise

- Organismes et centres de formation

- Cabinets de conseil RH

- Cabinets d'audit social

- Cabinets de recrutement, mobilité de carrière et reclassement

- Services de santé au travail et départements prévention des entreprises

- Cabinets de diagnostic et de prévention des risques psychosociaux et qualité de vie au travail

- Organismes d'aide à l'emploi et centres d'insertion professionnelle

- Centres de bilans

- Recherche et Développement

MÉTIERS VISÉS

- Psychologue du travail et des organisations

- Chargé de recrutement

- Responsable du recrutement

- Responsable de formation ; ingénieur de formation

- Responsable de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

- Chargé en ressources humaines

- Responsable des ressources humaines

- Conseiller Psychologue en évolution professionnelle, en VAE et en gestion de carrières

- Conseiller Psychologue en risques psychosociaux et en qualité de vie

- Psychologue en bilan de compétences, et en insertion professionnelle

- Chargé de recherche et développement, ingénieur d'étude

Retrouvez les études et enquêtes de l'ODiF (Observatoire de la Direction de la Formation) sur l'insertion professionnelle des diplômés :

<https://odif.univ-lille.fr/>